Su proposta del Segretario Generale

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art. 7, comma 1 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 14, nella parte in cui prevede che le P.A. adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante del nucleo di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

dato atto che l'art 18 del succitato D.Lgs. 74/2017 pone in capo alle regioni e gli enti locali l'obbligo di adeguare i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli art. 16 e 31 del decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificati dal medesimo decreto 74/2017,

CONSIDERATO che con D.Lgs. 74/2017 sono state introdotte alcune modifiche dei principi generali e della disciplina del ciclo di gestione della perfomance recata dal Decreto, in attuazione dei seguenti principi e criteri direttivi della legge delega n. 124/2015 in materia (art. 17, comma 1 lett. r):

- Semplificazione delle norme in materia di valutazione dei dipendenti pubblici, di riconoscimento del merito e di premialità;
- Razionalizzazione e integrazione dei sistemi di valutazione, anche al fine della migliore valutazione delle politiche;
- Sviluppo di sistemi distinti per la misurazione dei risultati raggiunti dell'organizzazione e dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti;
- Potenziamento dei processi di valutazione indipendente del livello di efficienza e qualità dei servizi e delle attività delle amministrazioni pubbliche e degli impianti da queste prodotti, anche mediante il ricorso a standard di riferimento e confronti;
- Riduzione degli adempimenti in materia di programmazione anche attraverso una maggiore integrazione con il ciclo bilancio;
- Coordinamento della disciplina in materia di valutazione e controlli interni;
- Previsione di forme di semplificazione specifiche per i diversi settori e della pubblica amministrazione.

VISTO il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale di questa amministrazione comunale, adottato con deliberazione di G.C. n°13 del 13.03.2014;

VISTO lo schema di aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance nel quale sono riportate le modifiche apportate al Sistema di misurazione e valutazione della performance;

VISTO il parere preventivo e vincolante espresso dall'O.I.V. con il verbale del 09.07.2018;

CONSIDERATA l'urgenza di rendere immediatamente operativa la disciplina oggetto del presente atto e pertanto, la necessita di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi di legge;

VISTO l'art. 48 del D.Lgs. 267/2000

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica ex art. 49 del D.Lgs. 267/2000, reso dal Dirigente AA.GG. F.to dott. Michele Ronza

VISTO il parere contabile "Irrilevante, specificando che la struttura organizzativa rappresentata nella proposta è difforme da quella vigente di cui alla delibera di G.C. n. 12 del 24/02/2017" - F.to il Dirigente II settore dott. Pier Paolo Mancaniello

PROPONE

Di approvare l'aggiornato sistema di misurazione e valutazione della performance, come riportato nell'allegato che è parte integrante e sostanziale del presente atto;

di comunicare la presente deliberazione ai soggetto sindacali di cui all'art. 10, comma 2 del CCNL del Comparto Regioni ed autonomie locali;

considerata l'urgenza di rendere immediatamente operativa la disciplina oggetto del presente atto, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del d.lgs. n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE	IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Avv. Pasquale Fuccio	F.to Dott. Michele Ronza

La spesa cede a carico del capitolo .....Bilancio .....Residui .....denominato .....
.....
Come da prospetto che segue:

Stanziamento iniziale
Variazioni +/-
Stanziamento finale
Impegni e prenotazioni precedenti
Impegno o prenotazione presente
Disponibilità

In data ai sensi dell'art.153 comma 5° D.Lgs 267/2000 si attesta la copertura finanziaria dando atto che gli impegni o prenotazioni di impegni complessivi relativi al servizio ammontano a €
E che a fronte gli accertamenti ammontano a €

Data **Il Direttore del Servizio Ragioneria**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Dirigente 1°settore, su conforme relazione del Messo Comunale, certifica che copia della presente deliberazione resterà affissa all'albo pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi.
dal 9.10.2018 al 24.10.2018
Casoria lì 9.10.2018.....

IL MESSO COMUNALE
F.to all'originale

IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
F.to all'originale **Dott. Oscar Cocozza**

E' copia conforme all'originale
Casoria lì ....9.10.2018.....

IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
Dott. Oscar Cocozza

ESECUTIVITA'

Si certifica che la su estesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune e trascorsi 10 giorni dalla data di inizio pubblicazione è divenuta esecutiva il //
Non essendo pervenute richieste di invio al controllo.
Casoria lì .....

IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
Dott. Oscar Cocozza

CITTA' DI CASORIA

PROVINCIA DI NAPOLI

Data Delibera: 5/10/2018
N° Delibera: 111

ESTRATTO DEL REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.

L'anno duemiladiciotto addi cinque del mese di Ottobre alle ore 11:00 nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta gli Assessori Comunali.

Cognome Nome	Qualifica	Presente/Assente
01.Fuccio Pasquale	Sindaco	Presente
02.Riccardi Marianna	Vicesindaco	Presente
03.Esposito Fabio	Assessore	Presente
04.Ricciardi Antonio	Assessore	Presente
05.Marigliano Giovanni	Assessore	Presente
06.D'Onofrio Maria Tommasina	Assessore	Presente
07.Cretella Alessandra	Assessore	Presente

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Sig. Dott. Michele Ronza
Il Presidente Sig. Avv. Pasquale Fuccio in qualità di SINDACO
dichiarata aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'oggetto.